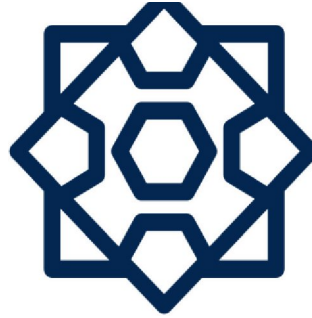


باسمه تعالی



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

## شیوه نامه اجرایی فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت

تاریخ تأیید شورای پژوهشی دانشگاه: ۱۴۰۱/۰۸/۱۵

تاریخ تصویب هیئت رئیسه دانشگاه: ۱۴۰۱/۱۱/۰۳



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

## فهرست مطالب

مقدمه

ماده ۱. تعاریف و اختصارات

ماده ۲. اهداف

ماده ۳. شرایط اجرایی دوره فرصت مطالعاتی

ماده ۴. ضوابط، شرایط و الزامات متقاضی

ماده ۵. الزامات واحد عملیاتی

ماده ۶. امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه

ماده ۷. شرایط جایگزین

ماده ۸. گزارش فرصت مطالعاتی و ارزیابی

روند نمای اجرایی فرصت مطالعاتی صنعت و جامعه

### مقدمه:

این شیوه‌نامه اجرایی پیرو ابلاغ شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت‌علمی دانشگاه و مؤسسات پژوهشی در جامعه و صنعت (مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره ۳۲۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۷) تدوین شده است. شیوه‌نامه مذکور به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با بخش‌های جامعه و صنعت در همه حوزه‌های علمی، همچنین عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیئت‌علمی، آشنایی آنان با نیازهای واقعی جامعه و صنعت، جهت‌دهی به پژوهش‌های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی موردنیاز صنعت تدوین و ابلاغ شده است.



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

## ماده ۱. تعاریف و اختصارات

دانشگاه: دانشگاه صنعتی سیرجان

هیئت علمی متقاضی: عضو هیئت علمی که تقاضای حضور در جامعه و صنعت دارد.

هیئت علمی مأمور: عضو هیئت علمی که تقاضای وی در خصوص حضور در جامعه و صنعت مورد تأیید قرار گرفته و مشغول به فعالیت در واحد عملیاتی است.

صنعت: سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش‌های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری و پژوهشی

واحد عملیاتی: بنگاه‌ها یا سازمان‌های فرهنگی و صنعتی واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیئت علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد خویش هستند.

فرصت مطالعاتی: دوره حضور عضو هیئت علمی واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می‌پردازد.

## ماده ۲. اهداف

۱-۲ کمک به افزایش شناخت اعضای هیئت علمی دانشگاه از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت

۲-۲ تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت، همچنین گسترش همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی

۳-۲ استفاده مفید و مؤثر از امکانات، آزمایشگاه‌ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی

۴-۲ جهت‌دهی به پژوهش‌های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی موردنیاز جامعه و صنعت

۵-۲ انتقال و ترویج یافته‌های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت باهدف ارتقای توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی

۶-۲ کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحدهای عملیاتی

۷-۲ شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات، قیمت، زمان تحویل و ... و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آن‌ها

۸-۲ شناسایی فناوری‌های موردنیاز و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

۹-۲ مشارکت در سیاست‌گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرایندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور، مانند مصرف بهینه انرژی، ارتقای سلامت و ایمنی، و بهبود محیط‌زیست مردم

### ماده ۳. شرایط اجرایی دوره فرصت مطالعاتی

۱-۳ هیئت‌علمی متقاضی باید درخواست خود را به انضمام نامه موافقت واحد عملیاتی در جامعه و صنعت و برنامه تحقیقاتی مورد تأیید واحد عملیاتی و فرم‌های درخواست فرصت مطالعاتی جهت طرح در گروه آموزشی تقدیم مدیر گروه نماید. برنامه مطالعاتی هیئت‌علمی متقاضی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد. بدیهی است گروه مربوطه باید برنامه‌ریزی لازم برای جایگزینی وظایف آموزشی و راهنمای دانشجویان تعهد شده را در زمان حضور عضو هیئت‌علمی مأمور در فرصت مطالعاتی لحاظ نماید. ۲-۳ عضو هیئت‌علمی متقاضی حداقل باید سه ماه قبل از شروع فرصت مطالعاتی درخواست خود را به گروه آموزشی تحویل دهد. ۳-۳ در صورت تأیید شورای بخش برنامه علمی تحقیقاتی عضو هیئت‌علمی متقاضی باید توسط مدیر گروه مربوطه در شورای پژوهشی دانشگاه مورد بررسی قرار گیرد.

۴-۳ در صورت موافقت شورای پژوهشی دانشگاه، عضو هیئت‌علمی متقاضی می‌بایست هماهنگی لازم جهت انعقاد قرارداد پژوهشی و تفاهم‌نامه بین دانشگاه و واحد عملیاتی را فراهم نماید. برنامه مطالعاتی عضو هیئت‌علمی و همچنین نامه تأییدیه برنامه مذکور توسط واحد عملیاتی از پیوست‌های قرارداد است.

تبصره ۱: در صورت صلاح‌دید شورای پژوهشی دانشگاه، یک نفر از صنعت و یا واحد عملیاتی مربوطه نیز می‌تواند به جلسه ارزیابی درخواست عضو هیئت‌علمی متقاضی دعوت شود.

۵-۳ معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه پس از اخذ تأییدیه شورای پژوهشی دانشگاه و پس از انعقاد قرارداد یا تفاهم‌نامه پژوهشی با واحد عملیاتی مربوطه، موافقت خود را جهت صدور حکم به معاونت توسعه و پشتیبانی اعلام می‌نماید. ۶-۳ جهت برخورداری حداکثری گروه‌های آموزشی از خدمات اعضای هیئت‌علمی صدور ابلاغ شروع دوره فرصت مطالعاتی برای اعضای هیئت‌علمی متقاضی دوازده ماه نیمه‌وقت، از شروع ترم تحصیلی، سه ماه تمام‌وقت از ابتدای تابستان و شش ماه تمام‌وقت یا نیمه‌وقت از پانزده مردادماه یا شروع ترم بهمن است. در موارد خاص اگر عضو هیئت‌علمی متقاضی خواهان شروع مأموریت غیر از این زمان‌ها بوده است، باید تعداد موظفی را کامل داشته باشد.

### ماده ۴. ضوابط، شرایط و الزامات متقاضی

۱-۴ رشته و تخصص عضو هیئت‌علمی متقاضی با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

۲-۴ عضو هیئت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می‌بایست در دو سال گذشته امتیاز معادل یک‌پایه استحقاقی را کسب کرده باشد.

**تبصره ۲:** آن دسته از اعضای هیئت علمی که از تاریخ استخدامی آن‌ها دو سال نگذشته باشد از بند ۴-۲ مستثنا هستند.

۳-۴ دوره فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت برای اعضای هیئت علمی مأمور در دوره پیمانی دست‌کم ۶ ماه تمام‌وقت یا ۱۲ ماه نیمه‌وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام‌وقت یا ۶ ماه نیمه‌وقت است.

**تبصره ۳:** در دوره تمام‌وقت، حضور عضو هیئت علمی مأمور در واحد عملیاتی تمام‌وقت است و در مشاوره و راهنمایی دانشجویان فعالیت می‌کند.

**تبصره ۴:** حضور در دانشگاه در دوره نیمه‌وقت، ۳ روز در هفته است و تعداد واحد موظف عضو هیئت علمی مأمور به نصف تقلیل می‌یابد.

**تبصره ۵:** اعضای هیئت علمی منسوب در پست‌های سازمانی ستاره‌دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه مجاز به گذراندن دوره فرصت مطالعاتی تمام‌وقت نیستند. در صورت موافقت شورای پژوهش دانشگاه این دسته از اعضای هیئت علمی می‌توانند از فرصت مطالعاتی نیمه‌وقت استفاده نمایند. تعداد واحد موظفی این دسته از افراد کمترین تعداد واحد بین موضوع ماده ۴-۳ و واحد موظفی مصوب در آیین‌نامه استخدامی است.

۴-۴ اعضای هیئت علمی دارای مرتبه علمی دانشیار و استادی نیز با گذراندن دوره‌های تمام‌وقت ۳ ماهه یا پاره‌وقت ۶ ماهه از مزایای تشویقی فرصت‌ها بهره‌مند می‌شوند.

۴-۵ عضو هیئت علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.

۴-۶ واحد عملیاتی حداقل تعداد کارکنان آن‌ها باید ده نفر باشد. گردش مالی سالانه واحد عملیاتی بایستی حداقل ده میلیارد ریال باشد و حداقل ۳ سال سابقه مؤثر داشته باشد.

۴-۷ برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (جز فرصت مطالعاتی الزامی در دوره‌های پیمانی و رسمی آزمایشی) می‌بایست دست‌کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می‌شود.

## ماده ۵. الزامات واحد عملیاتی

۵-۱ واحد عملیاتی موظف است در طول فرصت مطالعاتی امکانات و تسهیلات مورد توافق درج‌شده در برنامه پژوهشی عضو هیئت علمی مأمور را رسماً تأیید و تأمین کند. برنامه کاری فرصت مطالعاتی و نامه تأیید واحد عملیاتی از پیوست‌های قرارداد بین دانشگاه و واحد عملیاتی است.

۵-۲ واحد عملیاتی بر اساس مقررات داخلی خود به عضو هیئت علمی مأمور از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه حق‌التحقیق پرداخت می‌کند. دانشگاه از این نوع قراردادها بالاسری کسر نمی‌کند.



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

۳-۵ در صورت اعلام واحد عملیاتی به تأمین منابع مالی برای اجرای برنامه پژوهشی عضو هیئت علمی مأمور، واحد عملیاتی موظف است در اسرع وقت برنامه ریزی و برای تأمین هزینه های اعلام شده اقدام کند. طبق قرارداد، عضو هیئت علمی مأمور ضمن رعایت ضوابط و مقررات مربوطه در پایان دوره فرصت مطالعاتی حساب خود را تسویه می کند و موارد را به اطلاع دانشگاه می رساند.

۴-۵ واحد عملیاتی می تواند عضو هیئت علمی مأمور را به منظور نشر نتایج تحقیقات عضو یا دریافت اطلاعات نوین فناورانه به سمینارها و کنگره های علمی بین المللی اعزام کند. در خصوص مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش ها در طی این دوره بر اساس توافق بین دانشگاه و واحد عملیاتی تصمیم گیری می شود.

## ماده ۶. امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه

- ۱-۶ دانشگاه در خصوص هماهنگی با واحدهای عملیاتی و تأیید محل فرصت مطالعاتی اقدام اجرایی می کند.
- ۲-۶ دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیئت علمی را مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می کند.
- ۳-۶ عضو هیئت علمی در طول دوره از حمایت ها و تسهیلات واحد عملیاتی متبوع بهره مند می شود.

## ماده ۷. شرایط جایگزین

- ۱-۷ بر اساس تبصره ۳ شیوه نامه ابلاغی وزارت علوم تحقیقات و فناوری در موارد خاص که عضو هیئت علمی از تجربه کافی در جامعه و یا صنعت برخوردار است و یا در رشته هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد هیئت رئیسه شرایط جایگزین را اجرا می نماید. یکی از موارد زیر جایگزین فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت در نظر گرفته شده است.
- الف) افرادی که تحت عنوان مجری در قراردادهای پژوهشی برون دانشگاهی مشارکت داشته و مطابق با شیوه نامه ارتقا حداقل ۱۲ امتیاز در این خصوص اخذ کرده باشند. این نوع قراردادها باید به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه برسد.
- ب) افرادی که قبل از استخدام در دانشگاه دارای سابقه فعالیت پژوهشی یا صنعتی به مدت حداقل یک سال در شرکت مرتبط با حوزه تخصصی خود باشند و از این سابقه کاری تا نامه ی هیئت مرکزی جذب بیش از ۲ سال نگذشته باشد. این سابقه کاری باید به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد.
- ج) افرادی که مدیرعامل یک شرکت دانش بنیان مستقر در مرکز رشد دانشگاه یا پارک علم و فناوری استان باشند.
- د) افراد فعال کارآفرین در زمینه تخصصی مرتبط با رشته و گرایش تحصیلی که مدیرعامل یک شرکت (مورد تأیید شورای پژوهشی) با حداقل ۱۰ نفر نیرو شاغل داشته باشند. (لیست بیمه، لیست پرداخت حقوق و گزارشات مالیاتی باید تأیید کننده تعداد افراد شاغل باشد).



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

## ماده ۸. گزارش فرصت مطالعاتی

۱-۸ عضو هیئت علمی مأمور موظف است گزارش‌های پیشرفت کار خود در واحد عملیاتی اعلام‌شده را در بازه‌های زمانی ۶ ماهه به دانشگاه ارسال و همچنین در پایان دوره نیز گزارش نهایی تأیید شده توسط واحد عملیاتی مربوطه را به معاونت آموزشی و پژوهشی ارائه نماید.

۲-۸ معاونت آموزشی و پژوهشی گزارش ارسالی از عضو هیئت علمی مأمور و مستندات مربوطه را به منظور بررسی و تأیید به دانشکده و گروه آموزشی ارسال می‌نماید.

۳-۸ عضو هیئت علمی موظف است در خصوص اجرا و دستاوردهای دوره فرصت مطالعاتی خود، یک سمینار در محل دانشکده برگزار نماید.

۴-۸ جهت تأیید اختتام فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت، گزارش‌های دوره‌ای و نهایی عضو هیئت علمی پس از تأیید در گروه و دانشکده مربوطه، در شورای پژوهشی دانشگاه مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

۵-۸ انجام کار شاخص در طول فرصت مطالعاتی، عقد قراردادهای جدید با واحد عملیاتی مربوطه، جذب حمایت مالی در قالب پژوهانه پژوهشی، تعریف پایان‌نامه‌های دانشجویی در ارتباط با نیازهای واحد عملیاتی و تأمین هزینه‌های پایان‌نامه‌ها توسط واحد عملیاتی، طراحی دوره‌های آموزشی تخصصی کوتاه‌مدت با همکاری واحد عملیاتی، ثبت اختراع مرتبط با موضوع فرصت مطالعاتی، اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاه در واحد عملیاتی، راه‌اندازی آزمایشگاه‌های پژوهشی جدید یا تجهیز آزمایشگاه‌های دانشگاه با همکاری واحد عملیاتی، از جمله معیارهای هستند که کمیته ارزیابی دانشگاه در بررسی و ارزیابی گزارش نهایی عضو هیئت علمی مأمور مدنظر قرار می‌دهد.

۶-۸ عدم ارائه گزارش قابل قبول منجر به رد شدن دوره و یا محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.

۷-۸ دانشگاه نتایج حاصل از اجرای طرح را هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت‌ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت آموزشی و فناوری (میفا) بارگذاری می‌کند.

این دستورالعمل در ۸ ماده و ۵ تبصره در جلسه هیئت‌رئیس دانشگاه مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۳ تصویب و از تاریخ تصویب تا زمان بازنگری مجدد لازم‌الاجراست.



دانشگاه صنعتی سیرجان  
معاونت آموزشی و پژوهشی

